

STAPPENPLAN OPRICHTING ZORGGROEP OEFENTHERAPIE

1. Doelstelling van de zorggroep bepalen
2. Rechtsvorm van de zorggroep bepalen (dit stappenplan is gebruikt voor het oprichten van een Coöperatie U.A. (uitgesloten aansprakelijkheid)).
3. Naam van de coöperatie vaststellen
4. Statuten coöperatie opstellen: format is beschikbaar bij VvOCM
5. Huishoudelijk reglement opstellen: format is beschikbaar bij VvOCM
6. Notaris zoeken en contact opnemen
7. Oprichting coöperatie bij notaris
8. Inschrijving Kamer van Koophandel: regelt notaris, gaat automatisch
9. Aanmelding Belastingdienst: gaat automatisch. Wel vennootschapsbelasting over eventuele winst, maar geen omzetbelasting zolang je geen belaste dienstverlening biedt.
10. Openen bankrekening: bij een kleine coöperatie wellicht eerst nog even een privérekening op naam van de penningmeester (scheelt kosten: zakelijke rekening kost meer).
11. Optioneel: afsluiten aansprakelijkheidsverzekering? Meestal niet nodig, want ook al uitgesloten aansprakelijkheid. M.n. aan de orde als de zorggroep zwaardere financiële besluiten neemt.
12. Opstellen intentieverklaring lidmaatschap
13. Intentieverklaring lidmaatschap sturen naar (potentiële) leden zorggroep
14. Startbegroting opstellen voor 1^e jaar (o.a. notaris, KvK, bank, oprichtingskosten, vergaderlocatie, logo-ontwerp en website).
15. Ledencontributie 1^e jaar vaststellen: deze moet worden vastgesteld tijdens de eerste ALV
16. Eerste ledenvergadering beleggen
17. Logo ontwerpen
18. Tussentijdse nieuwsflitsen voor informeren achterban
19. Website
20. Eind van het jaar: jaarrekening opstellen (hoeft niet door een accountant)

Aandachtspunten:

Inschrijving coöperatie per praktijk of per oefentherapeut?

Hoe bereken je contributie? Regel het stemrecht goed, zodat praktijken met meer personen niet een te groot gewicht in de schaal kunnen leggen. Wij hebben een vaste jaarlijkse contributie met een entreegeld voor nieuwe leden.

Bijlage statuten

Bij het formuleren van de statuten maak je afspraken over onder meer de volgende aspecten:

Wat is het doel van de coöperatie?

Hoe regel je de inspraak tussen de deelnemende partners?

Hoe worden beslissingen genomen? Standaard ligt de hoogste beslissingsbevoegdheid bij de jaarlijkse ledenvergadering. Het is gebruikelijk dat één persoon één stem kan uitbrengen.

Op welke manier kunnen de statuten worden aangepast? Vaak is dit bij goedkeuring door 70% van de opkomende leden tijdens de ledenvergadering of door goedkeuring van een meerderheid van het totaal aantal leden.

De beslissingsbevoegdheid van de directie (er moet geen directie zijn, maar alleen een bestuur van bijvoorbeeld 3 personen) van de coöperatie moet ook vooraf vastgelegd worden. Die moet enerzijds ruim genoeg zijn om slagvaardig op te kunnen treden. Aan de andere kant mag het beleid niet te ver gaan afwijken van het doel van de coöperatie.

Hoe kunnen leden toe en uittreden? Kies je bijvoorbeeld voor eenmalige of jaarlijkse contributie?. Jaarlijks! Eenmalig entreegeld vragen (zie onze voorbeelden)

Wie worden volledig gevolmachtigd? Bestuurders gezamenlijk bevoegd

Welke afspraken maak je over de restwaarde (welke restwaarde? Tenzij je vermogen opbouwt – die kans is klein – is er nauwelijks restwaarde...) bij stopzetting en liquidatie van de coöperatie?

Hoe regel je de aansprakelijkheid van de leden? Uitgesloten aansprakelijkheid: de coöperatie kiest voor een U.A. Dat betekent dat de leden tot het bedrag van hun contributie aansprakelijk zijn. That's all! Als rechtspersoon kan een coöperatie aansprakelijk worden gesteld. Als je coöperatie wordt ontbonden zonder dat je daaromtrent iets hebt geregeld, dan zijn de leden voor een gelijk deel aansprakelijk voor de resterende schulden. De aansprakelijkheid van de leden kun je uitsluiten door een coöperatie met 'uitgesloten aansprakelijkheid' (UA) op te richten. Eh, ja dat hadden jullie dus al gezien.

Wat gebeurt er met eventuele winst die de coöperatie maakt? De jaarlijks gerealiseerde winst mag herverdeeld worden over de leden. Maar de winst kan ook gebruikt worden voor het versterken van de financiële basis van de coöperatie. Verrekenen van winst is alleen aan de orde als je echt substantieel positief resultaat hebt > kansloos... dus min of meer gelijk uitkomen aan de kosten. dan ook geen of nauwelijks vennootschapsbelasting. Winstuitkering betekent ook belastingheffing bij de leden-ontvangers. Zorg dus voor een dekkende begroting en kweek hooguit wat vet aan de botten.